

Kempeleen kunta

# HENKILÖSTÖKERTOMUS

2024

## Sisällys

1.	Johdanto .....	2
2.	Henkilöstömäärä.....	2
3.	Henkilötyövuosi .....	3
4.	Henkilöstön ikärakenne .....	3
5.	Eläköitymiset.....	4
6.	Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus .....	5
7.	Sairauspoissaolot .....	6
8.	Henkilöstön osaamisen kehittäminen .....	8

## 1. Johdanto

Kempeleen kunnan henkilöstökertomuksessa esitetään henkilöstön tunnusluvut Kunta ja hyvinvointialue-työnantaja KT:n suositusten mukaisesti. Suosituksessa esitetään viisi kerättävää tunnuslukua, jotka voidaan kerätä valtakunnallisesti samalla tavalla. Kempeleen kunnassa suositusten mukaiset tunnusluvut ja laskentatavat on otettu käyttöön vuoden 2023 henkilöstökertomuksessa.

Yleisesti kerättäviä ja raportoitavia tunnuslukuja ovat:

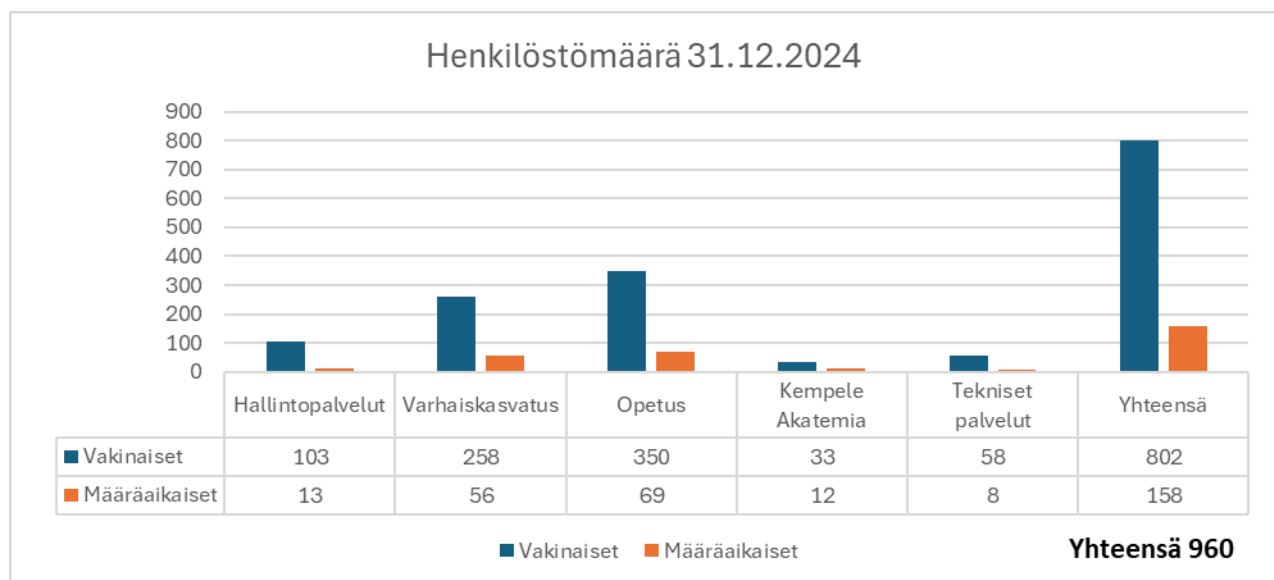
- 1) Henkilötyövuosi (HTV2)
- 2) Henkilöstön ikärakenne
- 3) Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus
- 4) Sairauspoissaolot
- 5) Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Suosituksen mukaisten tunnuslukujen lisäksi Kempeleen kunnan henkilöstökertomuksessa esitetään henkilöstömäärät prosesseittain, tietoa henkilöstön eläköitymisestä sekä yhteenveto kahden vuoden välein tehtävästä henkilöstön työhyvinvointikyselystä.

## 2. Henkilöstömäärä

Henkilöstömäärä ilmoitetaan 31.12. voimassa olevina palvelussuhteina, laskennassa eivät ole mukana sivutoiminen henkilöstö eivätkä kansalaisopiston tuntiopettajat.

Henkilöstömäärä 31.12.2024 oli 960 (2023/936), joista vakinaisia oli 802 (83,5 %) (2023/754/80,6 %) ja määräaikaisia 158 (16,5 %) (2023/182/19,6 %).



**KUVIO 1.** Henkilöstömäärä prosesseittain 31.12.2024

Vakinaisesta henkilöstöstä opetuksessa työskenteli 43,6 %, varhaiskasvatuksessa 32,2 %, hallintopalveluissa 12,8 %, teknisissä palveluissa 7,2 % ja Kempele Akatemialla 4,1 %. Määräaikaisista palvelussuhteista pääosa oli opetuksessa 43,7 % ja varhaiskasvatuksessa 35,4 %.

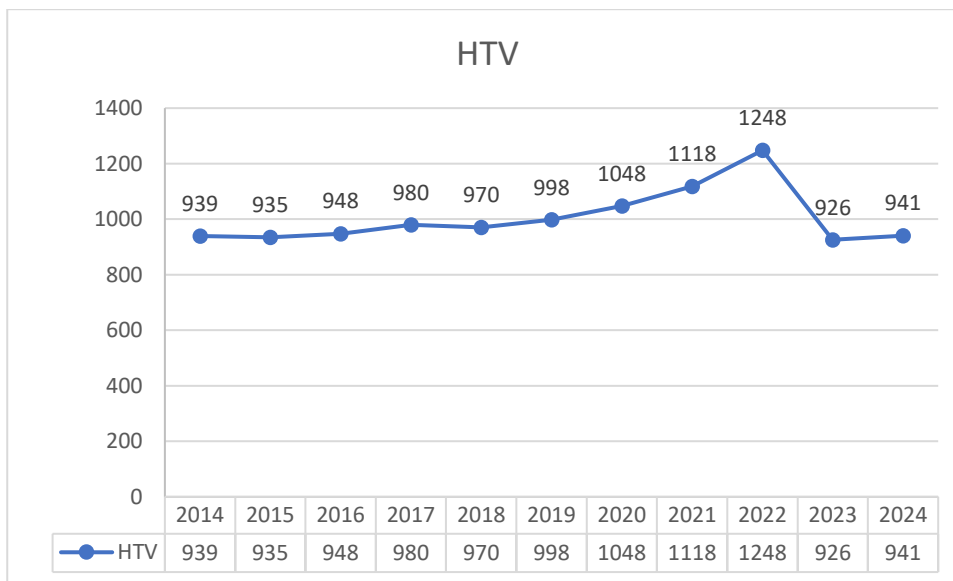
31.12.2024 kokoaikaisessa palvelussuhteessa oli 838 (87,3 %) henkilöä ja osa-aikaisessa palvelussuhteessa oli 122 (12,7 %) henkilöä.

### 3. Henkilötyövuosi

Henkilötyövuosilaskennassa ovat mukana 31.12. voimassa olevan palvelussuhteet. Mukana laskennassa ovat myös sivutoiminen henkilöstö sekä kansalaisopiston tuntiopettajat.

Henkilötyövuodella (HTV2) raportoidaan henkilöstön palkallista työpanosta ja sillä tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttia vastaavasti. Osan vuotta palvelussuhteessa olleen työ lasketaan suhteessa koko vuoden kalenteripäiviin. Mukaan lasketaan vain palvelussuhteessa olevat, palkallisia poissaoloja ei vähennetä, esim. palkallisia sairauspoissaoloja tai vuosilomaa.

Henkilötyövuosia oli vuonna 2024 yhteensä 941 (2023/926).

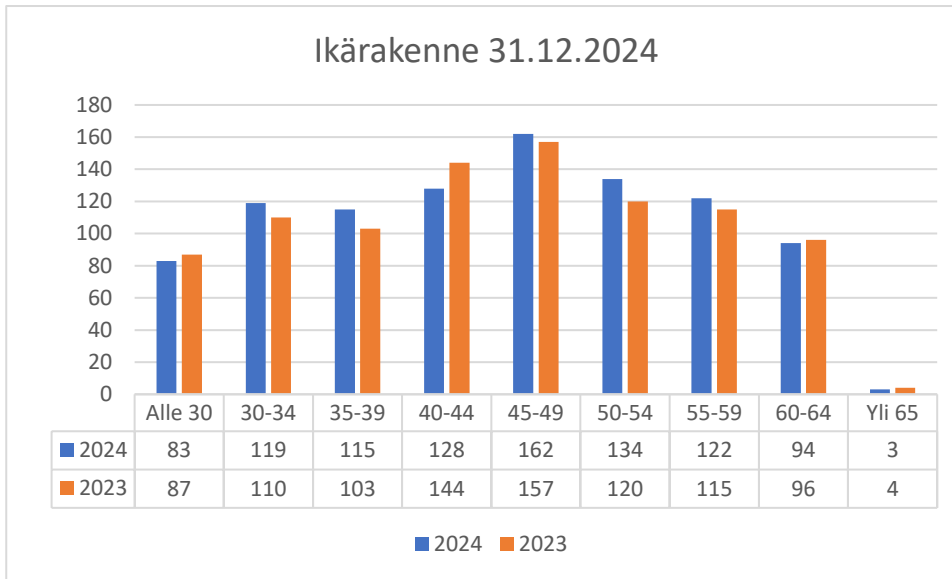


KUVIO 2. Henkilötyövuodet 2014-2024

### 4. Henkilöstön ikärakenne

Henkilöstön ikärakenne esitetään viiden vuoden välein. Kaikkien 31.12. palvelussuhteessa olevien ikä lasketaan raportointivuoden ja syntymävuoden välisenä erotuksena. Laskennassa eivät ole mukana sivutoiminen henkilöstö eivätkä kansalaisopiston tuntiopettajat.

Henkilöstön keski-ikä vuonna 2024 oli 43,7 vuotta (2023/44,8). Eniten henkilöstöä oli ikäryhmässä 45-49-vuotiaat 16,9 %. Henkilöstöstä alle 30-vuotiaita oli 8,6 % ja 60-vuotiaita ja sitä vanhempia oli 10,1 %.

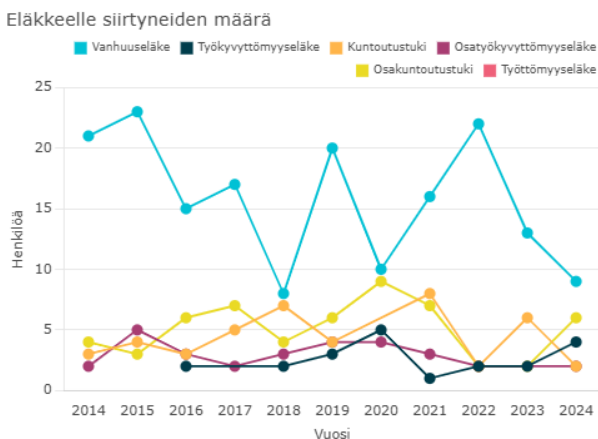


**KUVIO 3.** Henkilöstön ikärakenne 31.12.2024

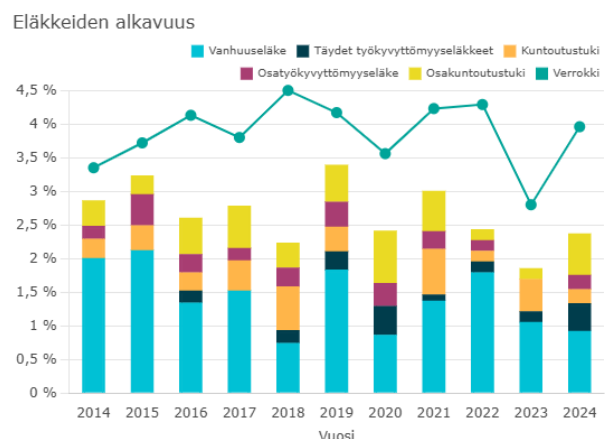
## 5. Eläköitymiset

Eläkkeitä koskevat tiedot on koottu henkilöstökertomukseen Kevan aineistosta. Eläkealkavuudella tarkoitetaan vuosittain eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden suhteellista osuutta tarkasteltavasta henkilöstöjoukosta. Alkavuutta laskettaessa eläkkeelle siirtyneiden lukumäärä jaetaan aina edellisen vuoden vakuutettujen lukumäärällä. Vakuutettuihin otetaan laskennassa mukaan vain työ- ja virkasuhteiset vakuutettuina 31.12. olleet henkilöt.

Eläkkeiden alkavuus vuonna 2024 oli 2,4 % (23 henkilöä) (2023/2,3 %/24 hlöä). Eläkkeistä vanhuuseläkkeitä oli 9 kpl, työkyvyttömyyseläkkeitä 4 kpl, kuntoutustukia 2 kpl, osatyökyvyttömyyseläkkeitä 2 kpl, osakuntoutustukia 6 kpl. Verrokkiryhmässä eläkkeiden alkavuus vuonna 2024 oli 3,96 %.



**KUVIO 4.** Eläkkeelle siirtyneiden määrä 2014-2024 (Keva)

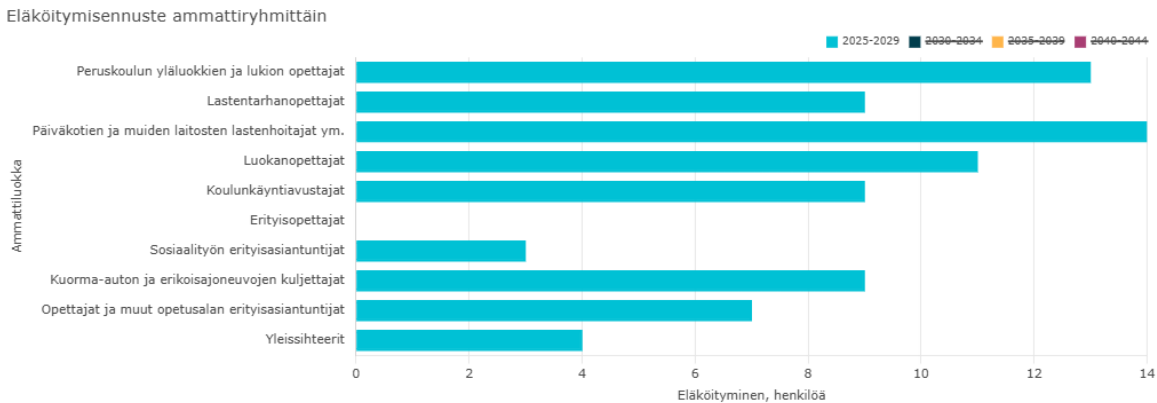


**KUVIO 5.** Eläkkeiden alkavuus 2014-2024 (Keva)

Työkyvyttömyyseläkkeiden osuus henkilöstömäärään sekä verrokkikuntiin nähden on Kempeleen kunnassa aiempien vuosien tapaan pysynyt alhaisena myös vuonna 2024.

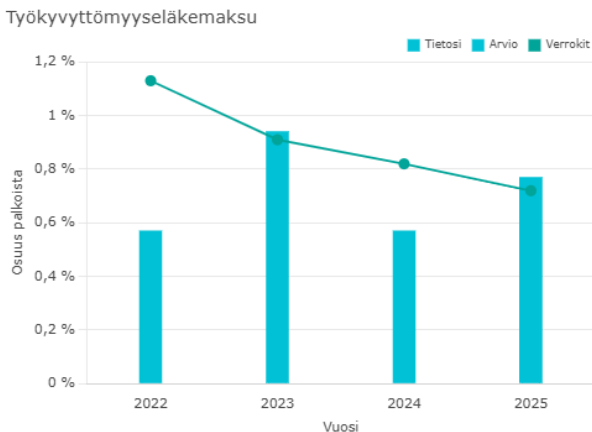
Eläköitymisennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen tulevien vuosien aikana. Ennusteessa on huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeet. Eläköitymisennusteen mukaan Kempeleen kunnassa eniten henkilöstöä eläköityy seuraavan viiden vuoden aikana varhaiskasvatuksen

lastenhoitajien (14 kpl), peruskoulun yläluokkien ja lukion opettajien (13 kpl) sekä luokanopettajien (11 kpl) ammattiryhmissä.

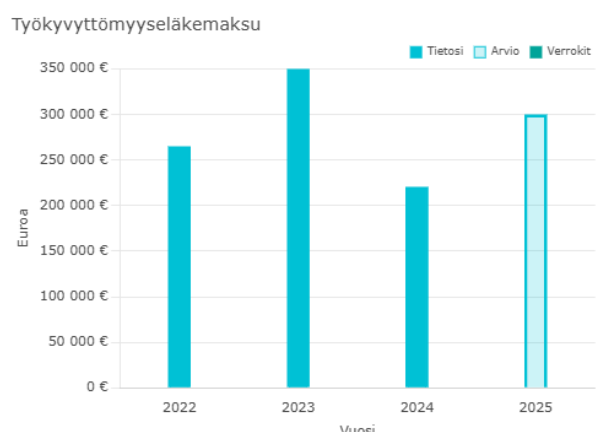


KUVIO 6. Eläköitymisennuste (Keva)

Vuonna 2024 Kempeleen kunnan työkyvyttömyyseläkemaksuprosentti oli 0,57 % (2023/0,94 %) ja työkyvyttömyyseläkemaksu 219 900 euroa (2023/349 900 e). Verrokkikunnissa työkyvyttömyyseläkemaksuprosentti vuonna 2024 oli 0,82 %. Työkyvyttömyysmaksuun voidaan vaikuttaa hyvällä työkykyjohtamisella sekä huolehtimalla henkilöstön työhyvinvoinnista. Mitä vähemmän ennakkoeläköityksiä on, sitä vähemmän työnantaja maksaa työkyvyttömyyseläkemaksua. Kuntoutustukiratkaisut vaikuttavat osaltaan eläkemaksuprosenttiin nostavasti.



KUVIO 7. Työttömyyseläkemaksu, % (Keva)



KUVIO 8. Työttömyyseläkevakuutusmaksu, € (Keva)

## 6. Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus

Vakinaisen henkilöstön osalta raportoidaan erikseen vaihtuvuus ja sisäinen liikkuvuus. Vaihtuvuudessa ilmoitetaan vuoden aikana alkaneiden vakinaisten palvelussuhteiden ja päättyneiden vakinaisten palvelussuhteiden lukumäärät erotellen eläkkeelle siirtyneet ja muut. Päättyneiden palvelussuhteiden osalta organisaation sisällä tehtävää vaihtaneet raportoidaan sisäisenä liikkuvuutena. Prosentit lasketaan suhteuttamalla alkaneiden ja päättyneiden palvelussuhteiden lukumäärät vuoden viimeisen päivän vakinaisen henkilöstön kokonaismäärään.

Vuonna 2024 alkoi 106 (13,2 %) vakinaista palvelussuhdetta ja päättyi 59 (7,4 %). Päättyneistä palvelussuhteista 13 päättyi eläköitymiseen ja 46 muista syistä.

Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus				
	2023	%	2024	%
Vakinaisen henkilöstön määrä 31.12.	754		802	
Alkaneet palvelussuhteet	100	13,3 %	106	<b>13,2 %</b>
Päättyneet palvelussuhteet (kaikki)	57	7,6 %	59	<b>7,4 %</b>
Eläköitymiset	17	2,3 %	13	1,6 %
Muut palvelussuhteen päättymiset	40	5,3 %	46	5,7 %
Organisaation sisällä tehtävää vaihtaneet	7	0,9 %	0	0

TAULUKKO 1. Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus

## 7. Sairauspoissaolot

Kaikki sairauspoissaolopäivät lasketaan ja ilmoitetaan kalenteripäivinä. Sairauspoissaolot ilmoitetaan keskimäärin kalenteripäivää per henkilötyövuosi. Sairauspoissaoloja ovat omasta sairaudesta johtuvat poissaolot sekä työtapaturmista, työmatkatapaturmista ja ammattitaudeista aiheutuvat poissaolot.

Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Nollapäivää sairastaneisiin otetaan mukaan henkilöt, joille on kertynyt kalenterivuoden aikana yli 6 henkilötyökuukautta työtä kokoaikaisesta työstä joko vakituudessa tai määräaikaisessa palvelussuhteessa. Näin lasketusta henkilömäärästä lasketaan prosenttiosuus henkilöstöstä, jolla ei ole vuoden aikana ollut ainuttakaan sairauspoissaolopäivää.

Suurimmat sairauspoissaolojen diagnoosiryhmät vuonna 2024 olivat järjestyksessään mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt, tuki- ja liikuntaelinsairaudet sekä hengityselinten sairaudet. Työterveyshuollon järjestelmään kirjattujen diagnosoitujen poissaolojen osalta kasvua on havaittavissa hengityselinten sairauksissa sekä tuki- ja liikuntaelinten sairauksissa. Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöistä johtuvat poissaolot ovat pysyneet samalla tasolla edelliseen vuoteen verraten.

Koko henkilöstöä tarkasteltaessa vuonna 2024 sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 18 449 kalenteripäivää (2023/18 840). Sairauspoissaoloprosentti oli 7,2 % (2023/7,4 %). Sairauspoissaoloja oli keskimäärin 19,6 päivää per henkilötyövuosi (2023/20,3). Nolla päivää sairastaneita oli 18,4 % (2023/22,8 %) henkilöstöstä.

Lyhyiden, 1-7 päivää kestävien poissaolojen osuus kaikista sairauspoissaoloista oli 40,6 % (2023/39,6 %). Alle 30 päivää kestävien poissaolojen osuus oli 62 % (2023/59,5 %). Vähintään 90 päivää kestävien poissaolojen osuus kaikista sairauspoissaoloista oli 20,4 % (2023/18,6 %) ja yli 180 päivää kestäneiden poissaolojen osuus 10 % (2023/3,9 %).

<b>Koko henkilöstö</b>			
Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Yhteensä
1-7 pv	7 407	85	7 492
8-29 pv	3 905	45	3 950
30-59 pv	1 888	102	1 990
60-89 pv	1 258	0	1 258
90-179 pv	1 442	465	1 907
Yli 180 pv	720	1 132	1 852
<b>Yhteensä</b>	<b>16 620</b>	<b>1 829</b>	<b>18 449</b>
<b>Yhteensä keskimäärin pv / henkilötyövuosi</b>	<b>17,7</b>	<b>1,9</b>	<b>19,6</b>
		%	
<b>Sairauspoissaoloprosentti</b>		<b>7,2</b>	
<b>0 päivää sairastaneet</b>		<b>18,4</b>	

**TAULUKKO 2.** Sairauspoissaolot koko henkilöstö

Eniten sairauspoissaolopäiviä per henkilötyövuosi oli varhaiskasvatuksessa 31,5 pv /htv (2023/30,7) sairauspoissaoloprosentin ollessa 11,3 % (2023/11,1) sekä teknisissä palveluissa 23,8 pv/htv (2023/23,0), sairauspoissaoloprosentin ollessa 9,3 % (2023/8,9). Ateria- ja puhdistuspalveluissa sairauspoissaolot vähenivät merkittävästi edellisestä vuodesta, kun poissaoloja oli 21 pv/htv (2023/27,1) sairauspoissaoloprosentin ollessa 7,7 % (2023/10,0).

<b>Varhaiskasvatus</b>			
Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Yhteensä
1-7 pv	3 219	26	3 245
8-29 pv	1 855	45	1 900
30-59 pv	819	34	853
60-89 pv	664	0	664
90-179 pv	1 052	110	1 162
Yli 180 pv	360	946	1 306
<b>Yhteensä</b>	<b>7 969</b>	<b>1 161</b>	<b>9 130</b>
<b>Yhteensä keskimäärin pv / henkilötyövuosi</b>	<b>27,5</b>	<b>4,0</b>	<b>31,5</b>
		%	
<b>Sairauspoissaoloprosentti</b>		<b>11,3</b>	
<b>0 päivää sairastaneet</b>		<b>12,1</b>	

**TAULUKKO 3.** Sairauspoissaolot varhaiskasvatus

<b>Tekniset palvelut</b>			
Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Yhteensä
1-7 pv	339	11	350
8-29 pv	241	0	241
30-59 pv	156	68	224
60-89 pv	70	0	70
90-179 pv	390	0	390
Yli 180 pv	180	186	366
<b>Yhteensä</b>	<b>1 376</b>	<b>265</b>	<b>1 641</b>
<b>Yhteensä keskimäärin pv / henkilötyövuosi</b>	<b>19,9</b>	<b>3,8</b>	<b>23,8</b>
		%	
<b>Sairauspoissaoloprosentti</b>		<b>9,3</b>	
<b>0 päivää sairastaneet</b>		<b>26,6</b>	

**TAULUKKO 4.** Sairauspoissaolot tekniset palvelut



Hallintopalvelut - Ateria- ja puhdistuspalvelut			
Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Yhteensä
1-7 pv	677	17	694
8-29 pv	478	0	478
30-59 pv	286	0	286
60-89 pv	76	0	76
90-179 pv	0	0	0
Yli 180 pv	0	0	0
Yhteensä	1 517	17	1 534
Yhteensä keskimäärin pv / henkilötyövuosi	20,8	0,2	21,0
		%	
Sairauspoissaoloprosentti		7,7	
0 päivää sairastaneet		15,7	

TAULUKKO 5. Sairauspoissaolot ateria- ja puhdistuspalvelut

Hallintopalvelut - Muut hallintopalvelut			
Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Yhteensä
1-7 pv	295	9	304
8-29 pv	52	0	52
30-59 pv	37	0	37
60-89 pv	86	0	86
90-179 pv	0	0	0
Yli 180 pv	0	0	0
Yhteensä	470	9	479
Yhteensä keskimäärin pv / henkilötyövuosi	12,4	0,2	12,6
		%	
Sairauspoissaoloprosentti		4,9	
0 päivää sairastaneet		29,7	

TAULUKKO 7. Sairauspoissaolot muut hallintopalvelut

Sivistys- ja vapaa-aikapalvelut - Opetus			
Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Yhteensä
1-7 pv	2 514	22	2 536
8-29 pv	1 077	0	1 077
30-59 pv	590	0	590
60-89 pv	221	0	221
90-179 pv	0	355	355
Yli 180 pv	180	0	180
Yhteensä	4 582	377	4 959
Yhteensä keskimäärin pv / henkilötyövuosi	12,1	1,0	13,1
		%	
Sairauspoissaoloprosentti		4,7	
0 päivää sairastaneet		21,2	

TAULUKKO 6. Sairauspoissaolot opetus

Sivistys- ja vapaa-aikapalvelut - Akatemia			
Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Yhteensä
1-7 pv	363	0	363
8-29 pv	202	0	202
30-59 pv	0	0	0
60-89 pv	141	0	141
90-179 pv	0	0	0
Yli 180 pv	0	0	0
Yhteensä	706	0	706
Yhteensä keskimäärin pv / henkilötyövuosi	7,7	0,0	7,7
		%	
Sairauspoissaoloprosentti		3,0	
0 päivää sairastaneet		14,7	

TAULUKKO 8. Sairauspoissaolot Kempele Akatemia

Työtapaturmista ja ammattitaudeista johtuvia poissaoloja oli työterveyshuollon järjestelmään kirjattu vuonna 2024 yhteensä 311 päivää (2023/589).

## 8. Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittämisestä raportoidaan koulutuspäivät, joiden osalta erotellaan ammatillinen henkilöstökoulutus ja muut koulutuspäivät. Koulutuspäivät ilmoitetaan yhteensä sekä per vakituinen henkilöstö 31.12. Yksi koulutuspäivä (6 h) voi koostua useasta vähintään tunnin kestävästä koulutusjaksosta.

Koulutuspäiviä henkilöstölle kertyi vuonna 2024 yhteensä 1 701 päivää (2023/1 330), joka on 2,1 päivää per vakituinen henkilöstö (2023/1,8). Näistä palkallisia koulutuspäiviä oli 1 617 (2023/1 243) ja palkattomia 84 (2023/87).

	Palkalliset koulutuspäivät	Palkalliset koulutuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät
	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö
<b>Ammatillinen henkilöstökoulutus</b>	1088	1,4	0	0
<b>Muu koulutus</b>	529	0,7	84	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>1617</b>	<b>2,0</b>	<b>84</b>	<b>0,1</b>

<b>Koulutuspäivät yhteensä</b>	<b>1701</b>
<b>Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö</b>	<b>2,1</b>

TAULUKKO 9. Koulutuspäivät 2024